

Compliance – Kodeks Postępowania

POLITA Sp. z o.o.

Wstęp

Nasz Kodeks Postępowania to zbiór zasad, którymi kierujemy się w codziennej pracy. Zawarliśmy w nim wszystkie wartości, jakie cenimy w Polita Sp. z o.o. i których respektowania wymagamy od naszych pracowników i partnerów biznesowych.

Zasady przeciwdziałania konfliktom interesów

Unikamy sytuacji, które mogłyby wywołać konflikt interesów. Konflikt interesów w przypadku pracownika „Polita” sp. z o.o. ma miejsce wtedy, gdy działając w interesie własnym lub w interesie dowolnego podmiotu, pracownik ten działa jednocześnie wbrew interesom Polita sp. z o.o. W ramach kontaktów handlowych w stosunku do podmiotów trzecich znaczenie mają wyłącznie kryteria obiektywne. Otwarcie komunikujemy przypadki, które stanowią lub mogą stanowić źródło konfliktu interesów, oraz podejmujemy działania mające na celu zminimalizowanie ryzyka wystąpienia konfliktu interesów”.

Walka z korupcją

Pracowników Polita sp. z o.o. obejmuje zakaz oferowania i wręczania jakichkolwiek korzyści (np. upominków) pracownikom innych firm ani jakimkolwiek osobom trzecim w ramach czynności służbowych. Zakaz ten obowiązuje nawet w sytuacji, gdyby podejmowana decyzja miała być taka sama, jeżeli przysporzenie korzyści nie miałoby miejsca. Nie wolno nawet dopuścić do powstania wrażenia zamiaru wpłynięcia na osoby trzecie w sposób niewłaściwy. Postanowienia dotyczące walki z korupcją obowiązują także Partnera, a także wszystkich jego pełnomocników i przedstawicieli. Stosunki między Polita sp. z o.o. a jego Partnerami opierają się na zasadzie dobrej wiary i lojalności w biznesie.

Wdrożenie i przestrzeganie Polityki antykorupcyjnej ma zapewnić zgodność działalności spółki Polita z obowiązującym prawem, regulacjami wewnętrznymi a także standardami etyki, zapewniając tym samym należyłą ochronę interesów, renomy oraz wizerunku spółki, a także transparentność działań wobec podmiotów zewnętrznych.

Postępowanie z informacjami firmowymi

Pracownikom Polita sp. z o.o. nie wolno przekazywać osobom trzecim bez pozwolenia informacji ani dokumentów o charakterze poufnym ani w żaden sposób ich udostępniać. Zakaz ten obowiązuje zarówno w trakcie trwania stosunku pracy, jak i po jego zakończeniu. Zapytania od przedstawicieli prasy, analityków oraz innych osób trzecich należy kierować do Zarządu Polita sp. z o.o.

Przestrzeganie przepisów z zakresu prawa ochrony konkurencji

Pracownicy Polita sp. z o.o. mają obowiązek unikać w szczególności niedozwolonych porozumień, np. w sprawie cen, udziału w rynku czy podziału rynku oraz porozumień ustalających ceny na określonym poziomie. W kontaktach z konkurentami mają unikać w szczególności rozmów o sprawach poufnych oraz kwestiach istotnych z punktu widzenia konkurencyjności firmy. Przede wszystkim nie wolno wykorzystywać poufnych informacji dotyczących konkurentów ani przekazywać takich informacji osobom trzecim.

Warunki zatrudnienia/ pracy

Zatrudnianie dzieci jest niedopuszczalne. Minimalny wiek pracownika nie może być niższy niż minimalny wiek przewidziany przez prawo w kraju, a więc nie niższy niż 16 lat. Osoby nieletnie, które osiągnęły minimalny wiek pozwalający na ich legalne zatrudnienie, ale nie ukończyły 18 lat, nie mogą być zatrudnione do prac niebezpiecznych, które ze względu na swój charakter lub okoliczności w jakich są wykonywane, mogą być szkodliwe dla zdrowia, bezpieczeństwa, moralności i/ lub mieć szkodliwy wpływ na rozwój fizyczny, psychiczny, duchowy, moralny lub społeczny.

Praca przymusowa nie jest tolerowana w jakiejkolwiek formie, zarówno w przypadku, gdy jest odpłatna lub świadczona przez więźniów, którzy nie otrzymują stosownego wynagrodzenia. Nie są tolerowane jakiejkolwiek zachowania, które mogą być utożsamiane z molestowaniem psychicznym lub seksualnym. Zabronione jest stosowanie kar cielesnych, psychiczne znęcanie się, stosowanie wyzwisk, a także jakichkolwiek form zastraszania.

Niedopuszczalne są jakiejkolwiek działania uniemożliwiające pracownikowi zerwanie stosunku pracy lub opuszczenie miejsca pracy w uzasadnionych przypadkach. Zabronione jest stosowanie klauzul uniemożliwiających bezwarunkowo rozwiązanie umowy o pracę. Środki dyscyplinarne stosowane przez pracodawcę muszą być znane i oparte na zgodnych z prawem zasadach.

Praca musi być świadczona w ramach stosunku pracy lub stosunku cywilno-prawnego, zawsze nawiązanego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Brak dyskryminacji

W Polita sp. z o.o. zabronione są jakiejkolwiek przejawy dyskryminacji jeżeli chodzi o rekrutację, zatrudnienie, wynagrodzenie, szkolenie, warunki pracy, przydzielanie zadań, dyscyplinę, zasady awansowania, rozwiązywanie stosunku pracy i emerytury. Ta sama zasada dotyczy dyskryminacji ze względu na rasę, pochodzenie, pochodzenie społeczne, etniczne lub narodowość, religię, stan cywilny, ciążę, wiek, niepełnosprawność, chorobę, płeć, orientację seksualną, przynależność związkową lub polityczną, poglądy polityczne lub jakiejkolwiek inne cechy lub osobiste przekonania. Niedopuszczalne są także innego rodzaju naruszenia sfery osobistej, w szczególności mobbing oraz molestowanie seksualne. Powyższa zasada dotyczy relacji między przełożonym a pracownikiem i obowiązuje obie strony. Dotyczy ona również wzajemnych relacji pomiędzy pracownikami, a także osób trzecich, np. klientów.

Ochrona środowiska

Polita sp. z o.o. z racji prowadzenia działalności w obszarze utrzymania czystości, jest zaangażowana w ochronę środowiska i zasobów naturalnych. Polita oczekuje również od swoich Partnerów, iż będą w tym zakresie działać w sposób odpowiedzialny. Partner zobowiązany jest promować alternatywne w stosunku do szkodliwych dla środowiska metody produkcji, korzystanie z produktów uzyskiwanych lub produkowanych metodami przyjaznymi dla środowiska, takie, jak: racjonalne korzystanie z energii, wody, recykling, zakaz zanieczyszczania środowiska, poszanowanie różnorodności biologicznej itd.

Polita postępuje zgodnie z procedurami w zakresie gospodarowania odpadami i substancjami chemicznymi, a także innymi substancjami niebezpiecznymi.

Bezpieczeństwo i ochrona Danych Osobowych

Dane Osobowe przetwarzane są zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem, na podstawie ustalonej podstawy prawnej, tj w sposób rzetelny, adekwatnie, stosownie oraz niezbędnie do celów ich przetwarzania. Polita sp. z o.o. minimalizuje przetwarzanie danych osobowych, udostępniając je tylko w celach niezbędnych, o których wcześniej informuje. Polita Sp. zo.o. z najwyższą starannością dba o prawidłowość danych, dokonując ich weryfikacji i umożliwiając ich właścicielom (podmiotom praw RODO) aktualizację. Szczególny nacisk kładzie się na bezpieczeństwo przetwarzania danych osobowych w systemach IT, implementując narzędzia i procedury zwiększenia cyberbezpieczeństwa. Procedury optymalizujące bezpieczeństwo danych są wdrażane i aktualizowane, a pracownicy szkoleni w przedmiotowym zakresie.